

CIBLES

Toute personne qui dans son rôle doit embarquer des parties-prenantes et qui souhaite le faire de manière authentique en créant sens et envie, et en s'appuyant sur les forces présentes.



ENJEU

Chaque individu dans une organisation se doit d'embarquer des parties prenantes (collègues, prestataires, clients, direction) dans la mission qui est la sienne. Le leadership n'est donc pas réservé aux fonctions d'encadrement et bien à tous les salariés.

Cette formation aide les individus à se reconnecter au sens de leur mission, à construire une feuille de route personnelle et à gagner en impact pour (re)devenir les authentiques capitaines de leur mission.

BÉNÉFICES

- Retrouver du sens et de la motivation personnelle
- Comprendre ses propres forces pour s'appuyer dessus
- Définir une feuille de mission claire et engageante
- Incarner un leadership authentique
- Mieux communiquer pour mieux coopérer

PRÉREQUIS

L'apprenant doit être volontaire et percevoir les bénéfices personnels à participer.



PÉDAGOGIE

Nos formations interentreprises prévoient 5 journées (35 heures) de coaching collectif à raison d'une journée par mois.

Un travail significatif de préparation en autonomie (2 heures environ) est à prévoir avant chaque journée.

Les journées se déroulent en présentiel, exceptée la 3ème journée qui s'effectue à distance (Microsoft Teams).



Cet accompagnement se déroule sur 4 mois minimum, avec pour but de déclencher des prises de conscience, des décisions et des actions durant les intersessions, pour un développement des comportements dans la durée.

ACCESIBILITÉ DES FORMATIONS

Toutes nos formations interentreprises se déroulent dans des lieux adaptés à l'accueil de personnes en situation de handicap.

De manière générale, si parmi les participants se trouvent des personnes en situation de handicap, merci de nous le signaler ainsi que de nous indiquer ce que vous souhaitez mettre en place pour leur permettre de participer pleinement à la formation.

CONDITIONS GÉNÉRALES DE PRESTATION

<http://www.amenity.fr/conditions-generales>

Jour 1 se connaître

Pour être motivant, il faut être motivé ; pour être intéressant, il faut être intéressé... Cette première journée nous invite à exprimer qui nous sommes, quelles sont nos forces et nos motivations personnelles. La première vertu du capitaine est d'être conscient de sa personne pour agir avec authenticité.

Jour 2 exprimer son cap

Si nous souhaitons que les autres nous suivent, mieux vaut savoir exprimer où nous souhaitons aller. Cette journée est dédiée à clarifier le 'pour quoi', le 'quoi' et le 'comment' de notre mission. Être capitaine, c'est avoir un cap clair et engageant qui puisse s'adapter aux aléas de la réalité, sans perdre de vue la finalité.

Jour 3 (à distance) communiquer au quotidien

Au-delà de l'intention et de l'organisation, une communication fluide est essentielle à l'obtention de la performance collective. Cette journée permet de travailler l'annonce de décisions, l'assertivité et la gestion des points de vue divergents. Être capitaine, c'est donner des directives claires et écouter son équipage.

Jour 4 fédérer

La réussite d'une mission passe par la coopération des parties-prenantes. Fédérer autour d'enjeux et d'objectifs n'est donc pas réservé aux missions d'encadrement. Cette journée permet de déléguer de l'autonomie, de décider en collectif et de donner de la reconnaissance. Savoir constituer et engager un équipage est l'une des clés de réussite de la mission.

Jour 5 gérer dérives et imprévus

Notre environnement instable nous invite à nous réajuster en permanence. Cette journée permet de mieux appréhender ce qui change et de naviguer dans l'incertitude avec plus de sérénité. S'ils ne sont pas responsables de la météo, les capitaines sont responsables de comment ils y réagissent.

- Identifier ses motivations primaires et secondaires
- Connaitre ses points forts et talents
- Savoir se raconter
- Se reconnecter au sens

- Définir ses 'pour quoi', 'quoi' et 'comment' personnels
- Pitcher sa feuille de mission
- Donner du sens à sa mission et le partager
- Embarquer les parties prenantes

- Savoir (vraiment) écouter
- Maîtriser l'art du questionnement
- Annoncer une décision difficile avec assertivité
- Savoir dire NON
- Concilier des points de vue divergents

- Obtenir un OUI
- Donner et obtenir de la reconnaissance (feedback)
- Déléguer des pouvoirs de décision
- Améliorer performance et confiance

- Maîtriser les émotions (stress)
- Apaiser les tensions relationnelles
- Résoudre des situations complexes
- S'adapter aux changements

Contact

training@amenitytraining.com
www.amenitytraining.com