

Leadership & vision du dirigeant

Passer un cap décisif



CIBLES

Dirigeants de PME et ETIs, membre de l'équipe de direction de grandes entreprises, associés des cabinets de conseil.

ENJEU

Ce programme s'adresse aux dirigeants accomplis dont la carrière, les résultats, la maturité ne sont plus à prouver, et qui souhaitent développer une dynamique de remise en cause et de passage au niveau supérieur de l'expression de leur Leadership.

A travers un coaching dans « les moments de vérités », une reconnexion à « son mythe personnel », un travail sans concession sur ses parts d'ombre et de lumière, ce programme a comme objectif de fonder un nouveau point de départ et d'amorcer une dynamique de développement pour les 10 ans à venir.

BÉNÉFICES

- Remettre sa position de dirigeant dans la perspective de son mythe personnel
- Conduire le collectif au succès
- Accompagner les transitions
- Développer ses cadres proches selon leurs compétences et leurs motivations
- Faire vivre la culture d'entreprise au quotidien
- Améliorer l'impact de sa prise de parole en public

PRÉREQUIS

Aucun prérequis ni préalable n'est nécessaire pour s'inscrire à nos formations.

PÉDAGOGIE

Cette formation prévoit 3x2 jours (45 heures) d'entraînement collectif à raison d'une session de 2 journées par mois.

La formation combine dans une approche hybride unique le meilleur des formations comportementales, connues pour leur aspect concret et leur confrontation positive, avec le « Innerwork* » de chacun sur ses possibles.

Elle offre l'impact des sessions intensives avec l'intégration sur la durée permise par les formations séquentielles.

Le processus inclut un feed-back 360° afin d'aider chaque participant à se fixer des objectifs sur-mesure en fonction des retours de ses interlocuteurs.

** L'Innerwork est constitué d'exercices de préparation mentale tirés des dernières innovations des neurosciences. Voir à ce propos le site du K : <https://le-k.org>.*

ACCESSIBILITÉ DES FORMATIONS

Toutes nos formations interentreprises se déroulent dans des lieux adaptés à l'accueil de personnes en situation de handicap. De manière générale, si parmi les participants se trouvent des personnes en situation de handicap, merci de nous le signaler ainsi que de nous indiquer ce que vous souhaitez mettre en place pour leur permettre de participer pleinement à la formation.

CONDITIONS GÉNÉRALES DE PRESTATION

<http://www.amenity.fr/conditions-generales>



Jour 1 la posture du leader

- Recalage sur les éléments fondamentaux de la communication
- L'accompagnement de la transition et des changements
- Empowerment : confier des responsabilités selon les aspirations de chacun
- La prise de parole en public : inspirer et convaincre

Innerwork : travail ma posture entre mon équipe, les enjeux de transformation de mon périmètre, moi et « mon mythe personnel », avec l'outil des cartes mentales.

Jour 2 coacher, challenger et faire grandir

- Le feed-back pour développer une culture auto-apprenante
- L'entretien de coaching : faire évoluer ses cadres-clés
- La communication d'une décision difficile aux personnes-clés
- Lancement du 360° feed-back

Innerwork : mes paradoxes de Leadership par l'outil du Processwork.

Jour 3 manager les différents types de personnalités

- Retours d'expérience et analyse des retours du 361° feed-back
- Manager selon les différents types de personnalités. Analyse de ma dynamique de personnalité et remise d'un rapport détaillé de 45 pages
- Connaître les différents niveaux du stress de chacun, anticiper les risques psychosociaux dans la structure.

Innerwork : mon génie unique, mon côté sombre, mon challenge. Travail approfondi sur « mes déclencheurs et mes points de bascule sous stress » avec la matrice d'Ofman.

Jour 4 animer l'intelligence collective

- Manager l'intelligence collective et le talent
- La culture d'entreprise : faire vivre les Valeurs et les principes au quotidien
- L'influence stratégique de son périmètre pour faire avancer le collectif
- Annoncer au collectif un changement perturbant
- La gestion des émotions extrêmes lors de la conduite du changement

Innerwork : ma relation au pouvoir, positive et négative, la conscience de mes influences personnelles avec l'outil de la Théorie U.

Jour 5 moments de vérité avec les cadres proches

- Retours d'expérience et travail sur les cas individuels
- Le recadrage pour aider et accompagner
- Les 4 types d'entretiens de Leadership, avec le Leadership Situationnel
- Dire Non : savoir affirmer une position, la faire comprendre et s'y tenir.

Innerwork : mes loyautés, mes Valeurs, la connexion à ma propre source intérieure.

Jour 6 travail sur les cas complexes

- Mon discours de Leadership : inspirer et partager ma Vision
- Conclusion : les 10 points de repères du leader
- Le travail sur les cas réels des participants : la déclinaison des acquis du training à une problématique spécifique. Création d'une communauté d'apprentissage.

Innerwork : ma relation à ma structure, et l'émergence du « plus grand que moi » par l'outil du Processwork et de la troisième entité.

Contact

training@amenitytraining.com
www.amenitytraining.com